



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_

### **О внесении изменений в постановление Администрации города Костромы от 18 мая 2010 года № 928 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения города Костромы "Костромастройзаказчик"»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Костромы от 3 декабря 2025 года № 2784 «Об увеличении (индексации) установленных трудовыми договорами размеров окладов (должностных окладов), минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников и руководителей отдельных муниципальных учреждений города Костромы», руководствуясь частью 2 статьи 37, статьей 42, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации города Костромы от 18 мая 2010 года № 928 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения города Костромы "Костромастройзаказчик"» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 3 февраля 2012 года № 168, от 21 декабря 2012 года № 2702, от 12 февраля 2014 года № 379, от 20 сентября 2018 года № 2099, от 3 октября 2018 года № 2204, от 4 марта 2019 года № 284, от 16 мая 2019 года № 761, от 22 апреля 2020 года № 632, от 30 ноября 2020 года № 2280, от 4 апреля 2022 года № 600, от 5 июля 2023 года № 1158, от 7 февраля 2025 года № 134) следующие изменения:

1.1. во вводной части слова «, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"» исключить;

1.2. в Правилах установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения города Костромы «Костромастройзаказчик»:

1.2.1. в пункте 3.2:

1.2.1.1. в подпункте «г» слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат»;

1.2.1.2. в подпункте «д» слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

1.2.2. в пункте 6.1 слова «могут устанавливаться» заменить словом

«устанавливаются»;

1.2.3. в абзаце втором пункта 6.5 слова «Рекомендуемые размеры» заменить словом «Размеры»;

1.2.4. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, должны быть установлены порядок определения размера, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат, а также порядок и условия снижения размера стимулирующих выплат при невыполнении работником условий их осуществления.»;

1.2.5. в подпункте «б» пункта 9.1 слова «выплат компенсационного и стимулирующего характера» заменить словами «компенсационных и стимулирующих выплат»;

1.2.6. в пункте 9.4:

1.2.6.1. в подпункте «б» слова «выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера» заменить словами «компенсационные и стимулирующие выплаты»;

1.2.6.2. в подпункте «в» слова «выплаты компенсационного и стимулирующего характера» заменить словами «компенсационные и стимулирующие выплаты»;

1.2.6.3. в подпункте «г» слова «выплаты компенсационного и стимулирующего характера» заменить словами «компенсационные и стимулирующие выплаты»;

1.2.7. приложение «Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (КД)» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2025 года.

Временно исполняющий полномочия  
Главы города Костромы

А. В. Смирнов

Приложение  
к постановлению  
Администрации города Костромы  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2026 года № \_\_\_\_\_

**Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значения коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), в рублях	Коэффициент по занимаемой должности (профессии) (Кд)
<b>I. Общеотраслевые профессии рабочих</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	6 588	2,2 - 2,4
<b>II. Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	9 485	1,7
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, инженер-сметчик, инженер по надзору за строительством, юрист-консульт, экономист	11 067	1,8
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного		1,82

	уровня, по которым может устанавливаться внутридолжностная категория		
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться внутридолжностная категория		1,84
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное внутридолжностное наименование «ведущий»		2,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	15 287	1,65
Минимальные должностные оклады по профессиям и должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)			
	Специалист по закупкам		
	Специалист по договорной работе	11 067	1,8

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Администрации города Костромы «О внесении изменения в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения города Костромы «Костромастройзаказчик»»

Проект постановления Администрации города Костромы «О внесении изменения в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения города Костромы «Костромастройзаказчик»» разработан в соответствии с постановлением Администрации города Костромы от 3 декабря 2025 года № 2784 «Об увеличении (индексации) установленных трудовыми договорами размеров окладов (должностных окладов), минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников и руководителей отдельных муниципальных учреждений города Костромы» предполагает увеличение с 1 декабря 2025 года в 1,076 раза установленных трудовыми договорами окладов (должностных окладов) работников.

Проектируемыми нормами приводятся в соответствие размеры минимальных окладов работников учреждения в рамках вышепоименованного постановления Администрации города Костромы об увеличении (индексации) размеров должностных окладов.

Изменение фонда оплаты труда работников учреждения после принятия Проекта постановления составит 164,4 тысячи рублей.

Бюджетные ассигнования предусмотрены в бюджете города Костромы, утвержденном Решением Думы города Костромы № 267 от 19 декабря 2024 года «О бюджете города Костромы на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» в полном объеме.

Директор МКУ г. Костромы  
«Дирекция программ»

В. В. Карташова